**Giovani, transizioni scuola-lavoro e salute mentale (Mind the Gap)**

La borsa di ricerca risponde alle esigenze del progetto Erasmus + KA2 (Cooperation partnerships in the field of YOUTH 2022) “**Mind the Gap - Supporting young people mental and emotional health in transition to work”**

Come **obiettivo generale**, il progetto si propone di incrementare l’occupabilità giovanile concentrandosi sui bisogni mentali e emotivi che emergono nella fase di transizione scuola/università -lavoro. Questo obiettivo generale viene affrontato lavorando su tre obiettivi specifici:

1. SO1: Sviluppare nuove conoscenze sul benessere mentale ed emotivo dei giovani durante la transizione scuola/università-lavoro.
2. SO2: Fornire ai professionisti che lavorano con i giovani durante le transizioni scuola/università-lavoro, gli strumenti per riconoscere e affrontare il tema del benessere mentale ed emotivo.
3. SO3: Aumentare la consapevolezza sui bisogni mentali ed emotivi dei giovani contribuendo alla loro de-stigmatizzazione.

I principali **target group** del progetto sono giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni impegnati nella transizione scuola-lavoro e professionisti (insegnanti, educatori, consulenti del lavoro, youth worker) che lavorano con i giovani durante questa transizione.

In termini **metodologici**, il progetto prevede:

1. la realizzazione di una survey (online) sul tema della transizione scuola/lavoro coinvolgendo un campione di giovani europei. I risultati della survey mirano a far emergere le principali difficoltà che i giovani incontrano nel passaggio dal mondo dell’educazione a quello del lavoro.
2. l’elaborazione, la conduzione e l’analisi di *interviste semi-strutturate* con giovani le cui specifiche caratteristiche costituiscono potenziali elementi di vulnerabilità nella transizione scuola-lavoro. Nello specifico, il progetto intende coinvolgere giovani con background migratorio, giovani con disabilità, giovani LGBTQ+ e giovani donne analizzando i loro percorsi di transizione con l’obiettivo di comprendere bisogni trasversali e specifici.
3. l’elaborazione, la conduzione e l’analisi di *focus group* con professionisti che lavorano con i giovani nell’ambito delle loro transizioni scuola/lavoro. I focus group mirano a indagare il grado di consapevolezza dei professionisti rispetto alle esigenze e ai bisogni emotivi dei giovani nell’ambito della transizione scuola/lavoro e ad individuare eventuali best-practices messe in campo.

Nell’ambito del progetto “Mind the Gap”, il team Unibo partecipa ad un consorzio internazionale composto da NGOs e associazioni attive nel settore giovanile in Germania, Slovenia, Polonia e Spagna coordinando le attività di ricerca empirica, analizzando il materiale raccolto dai partners e occupandosi della disseminazione dei risultati sul piano accademico.